

UCHWAŁA NR XXXIX / 342 / 2009

RADY MIASTA SANDOMIERZA

z dnia 30 września 2009 r.

w sprawie: zmiany uchwały Nr XXXII / 285 / 2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) i art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, Rada Miasta Sandomierza uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się zmiany w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII / 285 / 2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz, ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego Nr 207 poz. 1730 z dnia 15 czerwca 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sandomierza.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od jej ogłoszenia i obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

U Z A S A D N I E N I E

DO PROJEKTU UCHWAŁY RADY MIASTA SANDOMIERZA w sprawie: zmiany uchwały Nr XXXII / 285 / 2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz. Ustawa Karta Nauczyciela obliguje do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Organ prowadzący ustala wysokość stawek dodatków w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Zmiany zapisów Karty Nauczyciela wprowadzone w niniejszym regulaminie zostały określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1). W stosunku do obowiązującego regulaminu wprowadzono m.in. następujące zmiany: 1) regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. na czas nieokreślony (poprzednio regulamin uchwalany był na okres od stycznia do grudnia danego roku kalendarzowego); 2) określenie procentowe maksymalnych środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych (§ 5 ust. 1). W poprzednim regulaminie środki na te dodatki określono w wysokości 6 %, obecnie od 6 % do 12 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli; 3) okres na jaki jest przyznawany dodatek motywacyjny jest nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 1 rok (§ 5 ust. 2); zapis poprzedniego regulaminu określał ten okres następująco: nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, 4) dostosowano zapisy do obowiązujących przepisów prawa. W myśl zapisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) obowiązują zmienione wysokości średniego wynagrodzenia dla nauczycieli. Dla stażysty wynosi ono 100% kwoty bazowej, dla kontraktowego 111% kwoty bazowej, dla mianowanego 144% kwoty bazowej a dla dyplomowanego 184% kwoty bazowej. Od 1 stycznia 2009 roku do 31 sierpnia 2009 roku kwota bazowa wynosi 2177, 86 zł. a od 1 września 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku wyniesie 2286,75 zł. Wysokość kwoty bazowej określa ustawa budżetowa. Powyższa część uzasadnienia do projektu uchwały płacowej była już prezentowana w czasie drogi legislacyjnej związanej z Uchwałą Nr XXXII / 285 / 2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 roku i została przypomniana by podkreślić, że założenia zmian w regulaminach płacowych dla nauczycieli pozostają bez zmian. Niniejszy projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII / 285 / 2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 roku spowodowany jest pismem Znak NK. I – 0912 / 75 / 2009 z dnia 25 maja 2009 roku Wicewojewody Świętokrzyskiego Piotra

Żołądka przekazany na ręce Pana Tadeusza Frańczaka, Przewodniczącego Rady Miasta Sandomierza, dotyczący dokonania odpowiednich, wyszczególnionych w przytoczonym piśmie zmian w przedmiotowej uchwale. Poprzez wprowadzenie sugerowanych poprawek dokonane zostały skreślenia tych przepisów, które zawarte są nie tylko w ustawie o systemie oświaty, Kartce Nauczyciela i w Kodeksie Pracy oraz ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, ale także w rozporządzeniach wykonawczych do wymienionych ustaw.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK
I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYPŁACANIA DODATKÓW: ZA WYSLUGĘ LAT,
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY,
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA
GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ
WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ
WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ
SANDOMIERZ**

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o: 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), 2) Rozporządzenie – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy – Kart Nauczyciela, 3) szkole – należy rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Sandomierz, 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć ogół pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Sandomierz, 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny, 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust.4a, ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, 9) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

§ 2. 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczególne warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia. 2. Dodatek ten przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem

rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności: 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków, 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, 6) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły, 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej, 9) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych, 10) przestrzeganie dyscypliny pracy, 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności: a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych, b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 83, poz. 562 z późn. zm.), c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły. 2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria: 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły: a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe, b) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem, c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, d) podejmowanie działań zapewniające utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych, 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy: a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń, b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego, c) organizacja konferencji szkoleniowych, d) podejmowanie działań promujących szkołę, e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli. 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły: a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu , województwa i kraju, b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez

rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym, c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, e) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa dla każdej placówki organ prowadzący w planie finansowym na dany rok kalendarzowy, w wysokości od 6 % do 12 % środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli. Organ prowadzący określa taką samą wysokość procentową dla każdej placówki. 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków w oparciu o kryteria określone w § 4, ust. 1 uchwały. 2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta zgodnie z kryteriami, o których mowa w § 4, ust. 2 uchwały. 3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 70 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 7. 1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom: a) przebywającym na urloпах: macierzyńskim, wychowawczym, zdrowotnym, b) przy odprawach określonych w art. 20 Karty Nauczyciela, c) przebywającym w stanie nieczynnym.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i przedszkolach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli : Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w %	
		wynagrodzenia	zasadniczego
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10%	30
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15%	40
	c) wicedyrektor	10%	30
2.	Szkoły Podstawowe i Gimnazja dyrektor szkoły :		
	a) do 8 oddziałów	15%	35

9 – 12 oddziałów	20%	40
13 i więcej oddziałów	25%	50
b) wicedyrektor szkoły	15%	35
c) kierownik świetlicy	10%	15

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi: a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, b) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, d) wyniki dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawcze szkoły, e) dbałość o powierzone mienie oraz o stan techniczny obiektu. 3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki. 4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań : a) opiekuna stażu w wysokości 50 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę, powierzonego opiece, b) wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł. miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjach, c) wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości 70 zł. miesięcznie, d) doradcy metodycznego 40 zł. miesięcznie, e) nauczyciela konsultanta 40 zł. miesięcznie. 5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi stanowiska kierowniczego lub zadania, a jeśli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia. 6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. 7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 5 miesięcy. 8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę prowadzonych zajęć w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia. 2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. 3. W przypadku zbiegu prawa do obu dodatków nauczycielowi przysługuje jeden z tych dodatków. 4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy,

z którą ten dodatek jest związany. 5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, zgodnie z art. 35, ust. 2 i 2a ustawy Karta Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela w zastępstwie nieobecnego nauczyciela. 2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. 3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin ponadwymiarowych nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49, ust. 1, pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela. 2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w danym roku budżetowym, planuje się w budżecie organu prowadzącego. 3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1 % rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli : 1) 80 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół

i przedszkoli; 2) 20 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Sandomierza. 4. Fundusz nagród w wysokości określonej powyżej pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody. 5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje, na podstawie odrębnego regulaminu dyrektor szkoły i przedszkola. 6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta, posługując się odrębnym regulaminem.