

**Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu**

27-600 Sandomierz, ul. Leona Cieśli 2
NIP 864-184-56-98, REGON 260036380

ZARZĄDZENIE NR CUW – 021-4/2017

**DYREKTORA
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH w SANDOMIERZU**

z dnia 2 lutego 2017 r.

**w sprawie ustalania zasad przyznawania nagród dla pracowników
Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu**

Działając na zasadzie art. 36 pkt 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 poz. 962), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.) oraz art. 105 kodeksu pracy

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam regulamin przyznawania nagród dla pracowników CUW w Sandomierzu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia za pracę tworzy się fundusz nagród w wysokości 15 % pozostający w mojej dyspozycji, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 3.

Środki, o których mowa w § 2 mogą być zwiększane o niewykorzystane środki pochodzące z oszczędności funduszu płac Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu
mgr Tamara Socha

RADCA PRAWNY
Bernadetta Marek-Folta

**Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu**

27-600 Sandomierz, ul. Leona Cieśli 2
NIP 864-184-56-98, REGON 260036380

-1-

*Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr CUW-021-4-2017
Dyrektora
Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu
z dnia 02.01.2017 r.*

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD
DLA PRACOWNIKÓW
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH
W S A N D O M I E R Z U**

1. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy, unikanie absencji, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej jakości i wydajności oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych, przyczyniają się do profesjonalnego i sprawnego wykonywania zadań po przepracowaniu 6 miesięcy w Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu
2. Decyzja Dyrektora CUW o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody, jej obniżeniu lub zwiększeniu, ma charakter uznaniowy, w związku z czym nie wymaga pisemnego uzasadnienia i nie podlega zaskarżeniu. Pracownik nie ma roszczenia w stosunku do Dyrektora CUW o przyznanie mu nagrody, ani też w sprawie wysokości nagrody.
3. Nagrody przyznaje Dyrektor CUW w oparciu o postanowienia niniejszego Regulaminu oraz ustalenia własne wynikające z wykonywania nadzoru służbowego nad czynnościami pracowników CUW.
4. Nagrody przyznawane są za okresy kwartalne roku kalendarzowego i wypłacane są wraz z wynagrodzeniem za pracę za ostatni miesiąc kolejnego kwartału. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane pracownikom CUW nagrody okolicznościowe.
5. Dopuszczalne jest wypłacenie nagrody kwartalnej po upływie kwartału w następnym miesiącu. Wypłata dokonywana jest na podstawie listy dodatkowej.
6. Przyznając nagrodę, bądź odmawiając jej przyznania, Dyrektor CUW w procesie podejmowania decyzji zobowiązany jest do stosowania czytelnych, obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika, tak, jak to określa art. 94 pkt 9 kodeksu pracy.
7. Warunkiem przyznania nagrody w pełnej wysokości jest spełnienie wymogów określonych w punkcie 1 oraz nie opuszczenie ani jednego dnia pracy w okresie kwartału.
8. Pracownikowi nie zostaje przyznana nagroda, jeżeli:
 - a) nie wykonuje swoich obowiązków służbowych lub wykonuje je nienależycie,

- b) nie wykonuje poleceń przełożonego, lub wykonuje je wadliwie,
- c) opuścił przynajmniej jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia,
- d) stawił się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub innego środka odurzającego,
- e) nie przestrzega dyscypliny pracy i zasad koleżeństwa oraz kultury w relacjach z interesantami, przełożonymi oraz innymi pracownikami,
- f) nie przestrzega przepisów BHP i ppoż.
- g) swoim działaniem lub zaniechaniem powoduje szkody w majątku zakładu pracy lub nadmierne i nieuzasadnione zużycie materiałów i mediów,
- h) sposób lub skutki wykonywania przez niego pracy spowodowały negatywną ocenę ze strony organów kontroli zewnętrznej,
- i) nie świadczy pracy przez okres powyżej 45 dni w kwartale, jeżeli w tym czasie otrzymywał świadczenia z tytułu choroby lub macierzyństwa, określone w odrębnych przepisach,
- j) popełnił przestępstwo kryminalne lub wykroczenie związane z wykonywaną pracą.

8. Nagroda może być obniżona, jeżeli pracownik:

- a) dopuszcza się zawinionych jednorazowych lub sporadycznych błędów w realizacji zadań służbowych,
- b) w sposób niepełny realizuje zadania służbowe, pomimo istnienia warunków do pełnej realizacji tych zadań,
- c) nie świadczy pracy przez okres do 45 dni, za które pracownik otrzymywał wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub macierzyński określone w odrębnych przepisach. W takiej sytuacji nagroda ulega obniżeniu proporcjonalnie do ilości opuszczonych dni w kwartale.

9. Nagrodę dla Dyrektora CUW przyznaje Burmistrz Miasta Sandomierza na podstawie wniosku Dyrektora CUW biorąc pod uwagę powyższe kryteria przyznawania nagród zawarte w niniejszym regulaminie.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu
mgr Tamara Socha