

ZARZĄDZENIE NR CUW-021-⁴...- 2020
DYREKTORA CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W SANDOMIERZU
z dnia 20 marca 2020 r.

w sprawie ustalenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu

Na podstawie art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) oraz art. 105 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040) zarządzam co następuje:

§ 1. Ustalam regulamin przyznawania nagród pracownikom Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia za pracę tworzy się fundusz nagród w wysokości od 7% do 15% pozostający w dyspozycji Dyrektora CUW z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 3. Środki o których mowa w § 2 mogą zostać zwiększone o niewykorzystane środki pochodzące z oszczędności funduszu plac Centrum Usług Wspólnych w Sandomierz.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu nr CUW-021-43-2018 r. z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia zasad przyznawania nagród dla pracowników Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu
mgr Tamara Socha

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA PRACOWNIKÓW
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH
W SANDOMIERZU**

1. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy, unikanie absencji, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej jakości i wydajności oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych, przyczyniają się do profesjonalnego i sprawnego wykonywania zadań po przepracowaniu 6 miesięcy w Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu.
2. Decyzja Dyrektora CUW o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody, jej obniżeniu lub zwiększeniu, ma charakter uznaniowy, w związku z czym nie wymaga pisemnego uzasadnienia i nie podlega zaskarżeniu. Pracownik nie ma roszczenia w stosunku do Dyrektora CUW o przyznanie mu nagrody, ani też w sprawie wysokości nagrody.
3. Nagrody przyznaje Dyrektor CUW w oparciu o postanowienia niniejszego Regulaminu oraz ustalenia własne wynikające z wykonywania nadzoru służbowego nad czynnościami pracowników CUW.
4. Nagrody przyznawane są za okresy kwartalne roku kalendarzowego i wypłacane są wraz z wynagrodzeniem za pracę za ostatni miesiąc kwartału. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane pracownikom CUW nagrody okolicznościowe.
5. Dopuszczalne jest wypłacenie nagrody kwartalnej po upływie kwartału w następnym miesiącu. Wypłata dokonywana jest na podstawie listy dodatkowej.
6. Przyznając nagrodę, bądź odmawiając jej przyznania, Dyrektor CUW w procesie podejmowania decyzji zobowiązany jest do stosowania czytelnych, obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika, tak, jak to określa art. 94 pkt 9 Kodeksu pracy.
7. Warunkiem przyznania nagrody w pełnej wysokości jest spełnienie wymogów określonych w punkcie 1 oraz nie opuszczenie ani jednego dnia pracy w okresie kwartału.
8. Pracownikowi nie zostaje przyznana nagroda, jeżeli:
 - a) nie wykonuje swoich obowiązków służbowych lub wykonuje je nienależycie,
 - b) nie wykonuje poleceń przełożonego, lub wykonuje je wadliwie,
 - c) opuścił przynajmniej jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia,

- d) stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub innego środka odurzającego,
- e) nie przestrzega dyscypliny pracy i zasad koleżeństwa oraz kultury w relacjach z interesantami, przełożonymi oraz innymi pracownikami,
- f) nie przestrzega przepisów BHP i ppoż.
- g) swoim działaniem lub zaniechaniem powoduje szkody w majątku zakładu pracy lub nadmierne i nieuzasadnione zużycie materiałów i mediów,
- h) sposób lub skutki wykonywania przez niego pracy spowodowały negatywną ocenę ze strony organów kontroli zewnętrznej,
- i) nie świadczy pracy przez okres powyżej 45 dni w kwartale, jeżeli w tym czasie otrzymywał świadczenia z tytułu choroby lub macierzyństwa, określone w odrębnych przepisach,
- j) popełnił przestępstwo kryminalne lub wykroczenie związane z wykonywaną pracą.

8. Nagroda może być obniżona, jeżeli pracownik:

- a) dopuszcza się zawinionych jednorazowych lub sporadycznych błędów w realizacji zadań służbowych,
- b) w sposób niepełny realizuje zadania służbowe, pomimo istnienia warunków do pełnej realizacji tych zadań,
- c) nie świadczy pracy przez okres do 45 dni, za które pracownik otrzymywał wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub macierzyński określone w odrębnych przepisach. W takiej sytuacji nagroda ulega obniżeniu proporcjonalnie do ilości opuszczonych dni w kwartale.

9. Nagrodę dla Dyrektora CUW przyznaje Burmistrz Miasta Sandomierza.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu
mgr Tamara Socha