

**UCHWAŁA NR IX/121/2019  
RADY MIASTA SANDOMIERZA**

z dnia 14 czerwca 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolach, dla których Gmina Sandomierz jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sandomierz jest organem prowadzącym stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXIX/342/2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 30 września 2009 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXXII/285/2009 Rady Miasta Sandomierza z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Sandomierz.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sandomierza.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady  
Miasta Sandomierza

**Wojciech Czerwiec**

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sandomierz jest organem prowadzącym**

## **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1. 1.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sandomierz;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć ogół pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sandomierz;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

**§ 2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela wraz z przepisami wykonawczymi.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określonych w § 6 ust. 1-6 Rozporządzenia oraz poniższych kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich;
- 7) szczególnie zaangażowanie we współpracę z organami szkoły/przedszkola;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 9) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych;
- 12) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, komisjach przedmiotowych i innych;
- 13) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi;
- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 15) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły decydują ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości jej pracy:
  - a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,
  - c) organizacja konferencji szkoleniowych,
  - d) podejmowanie działań promujących szkołę,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
- b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno -kulturalnymi,
- e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

**§ 5. 1.** Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa dla każdej placówki organ prowadzący w planie finansowym na dany rok kalendarzowy, w wysokości od 6 % do 12 % środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli. Organ prowadzący określa taką samą wysokość procentową dla każdej placówki.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż dwa miesiące.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanых szkole środków, w oparciu o kryteria określone w § 4 ust. 1 uchwały.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 1% i nie wyższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Sandomierza zgodnie z kryteriami, o których mowa w § 4, ust. 1 i 2 uchwały.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 20% i nie wyższa niż 70 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w ust. 1.

**§ 8.** W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 6 i § 7, może być zwiększony z tych środków do 100% dla uczestniczących w projekcie.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 9. 1.** Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i przedszkolach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Typ placówki i funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
<b>1.</b>	<b>Przedszkola</b>	
	1) Dyrektor	Od <b>17% do 40%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	2) Wicedyrektor	Od <b>10% do 30%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
<b>2.</b>	<b>Szkoły Podstawowe</b>	
	1) Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	Od <b>20% do 40%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	2) Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów	Od <b>35% do 50%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	a) W przypadku powołania jednego wicedyrektora dodatek dyrektora szkoły wynosi:	Od <b>27% do 40%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	3) Dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i więcej	Od <b>48% do 70%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	a) W przypadku powołania jednego wicedyrektora dodatek dyrektora szkoły wynosi:	Od <b>38% do 60%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	b) W przypadku powołania drugiego wicedyrektora dodatek dyrektora szkoły wynosi:	Od <b>27% do 50%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	4) Wicedyrektor	Od <b>20% do 35%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
	5) Kierownik świetlicy	Od <b>15% do 25%</b> jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola i szkoły ustala Burmistrz Miasta Sandomierza w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w tym liczbę wicedyrektorów,
- 2) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) wyniki dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawcze szkoły,
- 5) dbałość o powierzone mienie oraz o stan techniczny obiektu.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki w granicach stawek określonych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę, powierzonego opiece;
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej w wysokości 300 zł wypłacane co miesiąc;
- 3) wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości 300 zł wypłacane co miesiąc;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 70 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi stanowiska kierowniczego lub zadania, a jeśli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy

przekracza 5 miesięcy.

8. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9 ust.1 może być zwiększony z tych środków do 100% dla uczestniczących w projekcie.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 10.** 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Sandomierza.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub w ramach godzin dorażnego zastępstwa nauczyciela w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## **Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 12.** 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1%

środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w danym roku budżetowym, planuje się w budżecie organu prowadzącego.

3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiącego 1% rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 80 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli;
- 2) 20 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta Sandomierza.

4. Fundusz nagród w wysokości określonej powyżej pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje na podstawie odrębnego regulaminu dyrektor szkoły i przedszkola.

6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta Sandomierza, posługując się odrębnym regulaminem.

## **Rozdział 9.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie i Kodeksu Pracy.

3. Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

## Uzasadnienie

Ustawa Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 obliguje organy prowadzące publiczne przedszkola i szkoły do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród. Gmina jako organ prowadzący ustala wysokość stawek dodatków w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela tj.:

1. nauczyciel stażysta - 100% kwoty bazowej,
2. nauczyciel kontraktowy - 111% kwoty bazowej,
3. nauczyciel mianowany - 144% kwoty bazowej,
4. nauczyciel dyplomowany - 184% kwoty bazowej.

Od 1 kwietnia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku kwota bazowa wynosiła 2900,20 zł. Natomiast od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku kwota ta wynosi 3.045,21 zł. Wysokość kwoty bazowej określa ustawa budżetowa na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 roku (Dz. U. z 2019 r. poz. 198).

Niniejszy regulamin został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sandomierz jest organem prowadzącym .

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.