

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD
DLA PRACOWNIKÓW
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH
W SANDOMIERZU**

1. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy, unikanie absencji, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej jakości i wydajności oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych, przyczyniają się do profesjonalnego i sprawnego wykonywania zadań po przepracowaniu 6 miesięcy w Centrum Usług Wspólnych w Sandomierzu
2. Decyzja Dyrektora CUW o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody, jej obniżeniu lub zwiększeniu, ma charakter uznaniowy, w związku z czym nie wymaga pisemnego uzasadnienia i nie podlega zaskarżeniu. Pracownik nie ma roszczenia w stosunku do Dyrektora CUW o przyznanie mu nagrody, ani też w sprawie wysokości nagrody.
3. Nagrody przyznaje Dyrektor CUW w oparciu o postanowienia niniejszego Regulaminu oraz ustalenia własne wynikające z wykonywania nadzoru służbowego nad czynnościami pracowników CUW.
4. Nagrody przyznawane są za okresy kwartalne roku kalendarzowego i wypłacane są wraz z wynagrodzeniem za pracę za ostatni miesiąc kolejnego kwartału. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane pracownikom CUW nagrody okolicznościowe.
5. Dopuszczalne jest wypłacenie nagrody kwartalnej po upływie kwartału w następnym miesiącu. Wypłata dokonywana jest na podstawie listy dodatkowej.
6. Przyznając nagrodę, bądź odmawiając jej przyznania, Dyrektor CUW w procesie podejmowania decyzji zobowiązany jest do stosowania czytelnych, obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika, tak, jak to określa art. 94 pkt 9 kodeksu pracy.
7. Warunkiem przyznania nagrody w pełnej wysokości jest spełnienie wymogów określonych w punkcie 1 oraz nie opuszczenie ani jednego dnia pracy w okresie kwartału.
8. Pracownikowi nie zostaje przyznana nagroda, jeżeli:
 - a) nie wykonuje swoich obowiązków służbowych lub wykonuje je nienależycie,

- b) nie wykazuje się kreatywnością i zaangażowaniem w pracę,
- c) nie wykonuje poleceń przełożonego, lub wykonuje je wadliwie,
- d) opuścił przynajmniej jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia,
- e) stawił się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub innego środka odurzającego,
- f) nie przestrzega dyscypliny pracy i zasad koleżeństwa oraz kultury w relacjach z interesantami, przełożonymi oraz innymi pracownikami,
- g) nie przestrzega przepisów BHP i ppoż.
- h) swoim działaniem lub zaniechaniem powoduje szkody w majątku zakładu pracy lub nadmierne i nieuzasadnione zużycie materiałów i mediów,
- i) sposób lub skutki wykonywania przez niego pracy spowodowały negatywną ocenę ze strony organów kontroli zewnętrznej,
- j) nie świadczy pracy przez okres powyżej 45 dni w kwartale, jeżeli w tym czasie otrzymywał świadczenia z tytułu choroby lub macierzyństwa, określone w odrębnych przepisach,
- k) popełnił przestępstwo kryminalne lub wykroczenie związane z wykonywaną pracą.

8. Nagroda może być obniżona, jeżeli pracownik:

- a) dopuszcza się zawinionych jednorazowych lub sporadycznych błędów w realizacji zadań służbowych,
- b) w sposób niepełny, niedbały i nierzetelny realizuje zadania służbowe, pomimo istnienia warunków do pełnej realizacji tych zadań,
- c) nie świadczy pracy przez okres do 45 dni, za które pracownik otrzymywał wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub macierzyński określone w odrębnych przepisach. W takiej sytuacji nagroda ulega obniżeniu proporcjonalnie do ilości opuszczonych dni w kwartale.

9. Nagrodę dla Dyrektora CUW przyznaje Burmistrz Miasta Sandomierza.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Sandomierzu
mgr Tamara Socha

RADCA PRAWNY
RADCA PRAWNY
Bernadetta Marek-Folta
Bernadetta Marek-Folta